

两性平等项目开展计划

序号	项目名称	开展方式	频率	负责人	跟踪结果	结果评价	评价人员	评价时间
1	女职工组织建设	确保建立工会女职工委员会主任及委员机构，负责执行、监督和评价促进男女平等和赋予妇女权力的措施。	每年	工会	符合	组织机构健全	张冬新	1月
2	《女职工特殊权益保护专项集体合同》	确保签订包头铝业有限公司《女职工特殊权益保护专项集体合同》，维护女职工合法权益和特殊利益，减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难，保护女职工健康。	三年	工会	符合	每年开展保障维护女职工合法权益、特殊利益和保护女职工健康工作。	张冬新	7月
3	女职工关怀行动	确保“六一”儿童节慰问单亲和生病职工子女。	每年	工会	符合	慰问单亲和生病职工子女19人，把学习、生活用品和慰问金的节日礼物分别送到孩子们手中，	张冬新	6月
4		确保帮扶大病女职工解决实际问题和实际困难。	每年	工会	符合	慰问大病女职工7名，让职工真切地感受到工会大家庭的温暖，	张冬新	12月
5		确保维护女职工的合法权益，根据《内蒙古自治区女职工劳动保护特别规定》相关条例要求，保护女职工在劳动和工作中的安全与健康。	每年	工会	符合	为女职工一次性发放（按每月50元/人计）卫生费，今年每月为女职工增加了10元。	张冬新	11月
6		确保女职工健康体检工作。	二年	工会	符合	妇科临床检查、宫颈tct、乳腺彩超等项目，新增了CT头部、DR腰椎、心脏彩超、肿瘤检测甲胎蛋白AFP、癌胚抗原CEA、等项目，体检惠及女职工。	张冬新	10月
7		确保积极响应中国职工保险互助会推出的《在职女职工特殊疾病互助保障活动》。女职工在患有某些特殊疾病后得到必要的救助，用于缓解职工治疗、康复费用和收入减少引起的家庭经济困难，提高女职工的生活保障水平。	二年	工会	符合	继续推进女职工健康计划，为女职工参加特殊疾病续保工作。	张冬新	两年一次
8	女职工素质建功	确保“书香三八”读书活动女职工踊跃参与活动，培养女职工阅读习惯，在阅读中获得幸福感。	每年	工会	符合	丰富了女职工精神文化生活，提升了女职工文化素养及知识储备，无论从工作、家庭和思维能力上都有进一步提高。	张冬新	7月
9		确保宣传女职工维权行动月，学习《民法典》《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》《内蒙古自治区妇女发展纲要（2021—2030年）》，普及职业安全卫生、“四期保护”、女职工合法权益和特殊利益的相关法律法规。	每年	工会	符合	不断提高女职工依法维权意识与能力，同时推动企业营造尊重和保障女职工权益的氛围。	张冬新	3月
10		确保创建女职工标准化休息哺乳室，营造温馨环境。为进一步贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》，有效维护女职工的合法权益和特殊利益，不断加大女职工休息哺乳室创建范围，	每年	工会	符合	改善女职工休息环境，在配齐桌椅、更衣柜、日用电器等各项生活设施的基础上，张贴温馨标语、配备储物柜、百宝箱（内置暖水袋、红糖、卫生保健用品、针线包）等人性化设施。使休息室现场充满了家的温馨。	张冬新	12月
11		弘扬新时代巾帼风采，激励各岗位的女职工在完成各项工作任务中再立新功，表彰一批工作积极、开拓进取、求真务实、业绩显著的女职工先进集体和个人，	每年	工会	符合	表彰“女职工工作先进集体”“巾帼安全文明示范岗”“三八红旗手”“优秀女职工工作者”。	张冬新	3月
12		确保增强女职工身心健康，开展心里辅导讲座。	每年	工会	符合	用心理疏导的方式帮助女职工学会用合理的方式释放压力助力职业发展。	张冬新	10月