

包头铝业有限公司

2024年度人权影响评估报告

一、调查评估简介

包头铝业有限公司坚持“包容共享、铝惠八方”社会责任理念，以自身发展不断增厚社会福祉，持续提升ESG管治能力及表现。根据公司《人权评价及尽职调查程序》，各个部门根据职责相关的内容采取询问、现场观察、经验判断、查阅相关资料记录；采用内审，日常检查等人权尽职调查方式开展工作；

二、调查评估流程及准则

步骤1：确定人权风险

1. 针对我们自己的业务活动和新建或有重大变化的项目，我们进行以下评估：

- 1) 审查我们的员工招聘、晋升和解雇程序，以确保没有歧视行为；
- 2) 检查我们的工作场所和设施，以确保工作环境安全、健康和适宜；
- 3) 评估我们的员工工作时间和薪酬，以确保遵守当地劳动法规；
- 4) 检查我们的员工福利和福利计划，以确保符合当地法规和标准。

5) 对于公司新建项目或重大变更项目聘请外部专业环评单位进行全面的环境影响评价并采取相应的控制措施，确保符合法律法规要求并不会对当地社区和环境造成严重的负面影响。

2. 针对我们的价值链或其他与我们业务相关的活动，我们进行以下评估：

- 1) 评估我们的供应商选择程序，以确保我们选择的供应商符合人权标准；
- 2) 检查我们的供应商合同，以确保包含了人权标准；
- 3) 审查我们的供应商管理程序，以确保我们的供应商遵守人权标准；
- 4) 评估我们的价值链业务，以确保我们的业务活动不会对当地社区和环境造成负面影响。

步骤二：识别人权问题和易受影响的群体

1. 识别人权问题

我们在本公司内重点识别以下人权议题，并在供应链范围内推广识别：

1) 强制劳动：我们确保我们的员工没有被迫从事工作，并且他们的工作是自愿的。

2) 人口贩运：我们确保我们的员工没有被贩运或受到其他形式的人口贩卖。

3) 童工/未成年工：我们确保我们的员工没有使用童工，如果有使用未成年工我们确保他们的工作是符合当地法规和标准的。

4) 结社自由：我们确保我们的员工有权加入和退出工会，并且保证他们的工会权利得到尊重。

5) 集体谈判权利：我们确保我们的员工有权在满足当地法律法规的情况下进行集体谈判，并且他们的谈判权利得到尊重。

6) 同等报酬：我们确保我们的员工不论性别、种族等情况，在相同条件下都能获得同等报酬。

7) 歧视与骚扰：我们确保我们的员工不受到任何形式的歧视与骚扰。

2. 易受影响的群体

我们将识别以下易受影响的群体：

1) 本公司雇员：我们确保我们的员工的人权得到尊重和保护。

2) 女性：我们确保我们的女性员工得到平等和公正的对待，并且他们的权利得到尊重。

3) 儿童/未成年工：我们确保我们不使用童工，让儿童的权利得到尊重和保护。如果有使用未成年工我们将严格按照法律法规要求，保证其身体健康权得到有效保护；

4) 原住民：我们确保我们的业务活动不会对原住民的权利造成负面影响，并且我们将尊重和保护他们的权利。

5) 移民工人：如果有使用移民工人，我们将确保我们的移民工人得到平等和公正的对待，并且他们的权利得到尊重。

6) 第三方员工：我们确保我们的第三方员工的权利得到尊重和保护。

7) 当地社区：我们将确保我们的业务活动不会对当地社区的权利造成负面影响，并且我们将尊重和保护他们的权利。

步骤三：评估风险和问题的严重程度

为了评估与我们业务相关的人权风险和问题的严重程度，我们将采取以下措施：

1. 确定评估标准

我们确定评估标准，以便评估人权风险和问题的严重程度。这些标准包括但不限于：

1) 对相关方造成的影响程度；

2) 风险的概率和持续时间；

3) 相关法规和标准的要求；

4) 公众关注度和声誉影响；

5) 其他相关因素。

2. 评估风险和问题的严重程度

我们评估了与我们业务相关的人权风险和问题的严重程度，根据风险等级采取适当的措施。

步骤四：采取控制措施

我们采取适当的控制措施来减轻或消除潜在影响和风险。这些控制措施包括但不限于：

1. 建立政策和程序

我们将建立政策和程序，以确保我们的业务活动符合人权标准。这些政策和程序包括但不限于：

1) 人权政策声明：我们发布一份明确的人权政策声明，以确保我们的员工、供应商和其他利益相关者了解我们的承诺和期望。

2) 供应商管理计划：我们与供应商合作，建立和实施供应商管理计划，以确保他们也遵守人权标准。

3) 风险评估：我们对我们的业务活动进行风险评估，以识别潜在的人权风险和问题，并采取适当的控制措施。

4) 投诉机制：我们建立投诉机制，以便员工、供应商和其他利益相关者向我们报告人权问题，并确保我们及时采取适当的行动。

2. 与供应商和其他合作伙伴合作

我们与供应商和其他合作伙伴合作，以确保他们也遵守人权标准。这些合作包括但不限于：

1) 合同条款：我们在合同中包含人权条款，以确保供应商和其他合作伙伴遵守人权标准。

2) 评估和监督：我们对供应商和其他合作伙伴进行评估和监督，以确保他们遵守人权标准。

3) 建立合作伙伴关系：我们与符合人权标准的供应商和其他合作伙伴建立长期合作关系。

3. 提供培训和教育

我们提供培训和教育，以提高员工和供应商的意识和理解。这些培训和教育包括但不限于：

1) 员工培训：我们为员工提供人权培训，以提高他们对人权问题的意识和理解。

2) 供应商培训：我们为供应商提供人权培训，以确保他们了解我们的人权标准和期望。

3) 其他教育活动：我们组织其他教育活动，以提高员工和供应商对人权问题的意识和理解。

4. 建立机制来监测和报告人权问题

我们建立机制来监测和报告人权问题。这些机制包括但不限于如下部分：

1) 监测和评估：我们定期监测和评估我们的业务活动，以确保我们符合人权标准，并及时发现和解决人权问题。

2) 报告机制：我们建立报告机制，以向员工、供应商和其他利益相关者报告我们的人权绩效和措施。

3) 公开透明：我们公开透明地向公众报告我们的人权绩效和措施，以促进透明度和问责制。

步骤五：监测、报告与改进

为了确保我们的人权尽职调查流程的有效性和持续改进，我们将采取以下措施：

1. 监测实施情况

我们定期监测我们的人权尽职调查流程的实施情况，以确保我们的流程符合人权标准和法规要求。这些监测包括但不限于：

1) 内部审查：我们对我们的人权尽职调查流程进行内部审查，以评估其有效性和改进机会。

2) 外部审查：我们邀请独立第三方进行外部审查，以评估我们的人权尽职调查流程是否符合人权标准和法规要求。

2. 报告实施情况

我们定期向内部和外部利益相关者报告我们的人权尽职调查流程的实施情况和改进计划，并且邀请他们参与我们的改进计划制定。这些报告包括但不限于：

1) 内部报告：我们将向内部利益相关者报告我们的人权尽职调查流程的实施情况和改进计划，以确保内部团队了解我们的人权尽职调查流程的有效性和改进机会。

2) 外部报告：我们向外部利益相关者报告我们的人权尽职调查流程的实施情况和改进计划，以确保公众了解我们的人权尽职调查流程的有效性和改进机会。

3. 改进流程

我们将不断改进我们的人权尽职调查流程，以确保其有效性和符合最新的人权标准和法规要求。这些改进包括但不限于：

1) 识别改进机会：我们将识别我们的人权尽职调查流程中的改进机会，邀请利益相关方进行会谈，征询内外意见，并制定相应的改进计划。

2) 实施改进计划：我们将实施改进计划，并监测其实施情况和效果。

3) 持续改进：我们将持续改进我们的人权尽职调查流程，以确保其符合最新的人权标准和法规要求。

三、调查评估结果分析

根据本次调查分析结果，没有发现高风险的人权问题，评价出的中等风险的项目包含消防设施配备不足，危险化学品存储和使用不合理，安全标识不足，员工加班时间过长，法定工资支付不足，供方管理控制措施不足，社区环境影响等；

针对评价出的中等风险项目，包铝公司都有采取建立管理制度，定期检查，增加培训，增加环境保护投入；对供方施加影响，定期进行尽职调查，签订相应的人权协议，对供方进行定期绩效评价，并对评价结果做出相应的管理措施。公布反馈渠道接受相关方的监督和建议。

四、反馈渠道

如果有人权方面的请通过以下方式与包头铝业联系：电话：0472-6936426
邮箱地址:2463940828@qq.com